



step process management



© Brigitte Seibold – [www.prozessbilder.de](http://www.prozessbilder.de)

*„Wer als einziges Werkzeug  
den Hammer kennt,  
sieht jedes Problem als Nagel“*

*Paul Watzlawik*

## Netzwerk Tagung 2007

ein Symposium unter dem Leitthema

### Change Tools – Tool Change

Werkzeuge für den Wandel – Wandel der Werkzeuge

am 24. – 26. Juni 2007 in Arnoldshain (Taunus)

Bilder: Szenen der Netzwerktagung 2006



Eigentlich sollten wir alle Experten für Change Management sein. Keiner kann sich dem Wandel entziehen und wir alle sind seit Jahren permanent und mit zunehmender Geschwindigkeit davon betroffen. Und trotzdem stellt sich in der Bewältigung des Wandels keine Routine ein. Tools (Methoden, Interventionen etc.) die uns gestern geholfen haben (oder hätten) greifen heute nicht im selben Maße. Erfahrungen sind oft nur teilweise übertragbar. Und wenn wir sagen, dass nichts beständiger ist als der Wandel, dürfen wir nicht ausblenden, dass sich auch der Wandel verändert. Vor diesem Hintergrund setzen wir uns mit Change Tools auseinander. Welche Tools passen zu welcher Situation? Welche Wirkung entfalten sie? Wo haben Tools ihre Grenzen? Aber auch welche innere Haltung, Werte und Denkprinzipien entscheiden über den Erfolg im Change Management.

Wir richten uns mit dieser Veranstaltung an Führungskräfte, Projektmanager, Change- und OE-Berater, Teamentwickler, HR-Manager, Trainer sowie Interessierte aus Bildung und Wissenschaft.

Es erwartet Sie ein offener und erkenntnisreicher Austausch. Angeregt durch hochkarätige Impulsbeiträge haben Sie die Möglichkeit Fragen und Themen aus Ihrem eigenen Umfeld zu bearbeiten.

Wie immer, darf auch der Spaß nicht fehlen. Mit kreativen Impulsen und pfiffigen Ideen wird auch diesmal die Netzwerktagung ein Event sein, den alle in sehr guter Erinnerung behalten werden.

Wir laden Sie herzlich ein, dabei zu sein.

**Barbara Schmidt, Brigitte Seibold,  
Günther Thoma, Peter Ueberfeldt**

## Das Leitthema

Das Thema der diesjährigen Tagung wird sehr pragmatisch, nutzenorientiert und gleichzeitig mit gemeinsamer Reflexion und theoretischem Tiefgang bearbeitet.

**Change Tools** – hier geht es um unsere Verfahren, Instrumente und (Denk-) Werkzeuge für unsere Arbeit als Berater oder Führungskraft in komplexen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Jeder von uns hat seine persönliche Toolbox (und sei es auch nur der „gesunde Menschenverstand“). Diese Toolbox gilt es einmal gründlich aufzuräumen und mit neuen Werkzeugen zu ergänzen.

**Tool Change** – auf der anderen Seite verlieren viele Werkzeuge ihre Wirksamkeit, sie haben ihre Halbwertszeit überschritten und stoßen im Umfeld ihrer Anwendung auf zunehmende Ablehnung. Sie sind wie eine stumpfe Axt, die immer mehr Kraftaufwand bei ihrem Einsatz verlangt. Zeit dafür ein neues Werkzeug einzusetzen.

## Der Veranstaltungsort

Martin-Niemöller-Haus • Am Eichwaldsfeld 3  
61389 Schmitten/Arnoldshain • Tel. 06084/944-0  
Das Tagungshaus liegt im Hochtaunus, ca. 30 min von Frankfurt inmitten von Wäldern und Wiesen.  
Info+Anfahrt: [www.martin-niemoeller-haus.de](http://www.martin-niemoeller-haus.de).

## Der Kostenbeitrag

450 € + Unterkunft & Verpflegung ca. 150 € (+MwSt.)

## Der Nutzen

Sie erhalten hochaktuelle und praxistaugliche Theorien und Erfahrungseinblicke zum Thema. Sie bringen Fragen ein, erhalten Feedback und Impulse und nehmen (hoffentlich) neue Fragen mit. Sie gehen in Kontakt und nehmen neue Netzwerkkontakte mit.

## Organisation • Anfragen • Anmeldung

step process management • Lauteschlägerstr. 14  
64289 Darmstadt • Tel. 06151-272606 • Fax -272607  
eMail: [info@step-pro.de](mailto:info@step-pro.de) • Web: [www.step-pro.de](http://www.step-pro.de)

## Das Programm

### Sonntag, 24. Juni 2007

18:00	Ankommen
18:30	Abendessen
19:30	Orientierung und Teilnehmerintegration
20:30	Themenmarktplatz

### Montag 25. Juni 2007

09:00	Morgenpost
09:15	Kirche der Freiheit 2030 - Das Spannungsfeld zwischen Tradition und Wandel (Dr. Ulf Häbel)
10:15	Vormittagspause
10:30	Open Space Workshops <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
12:30	Mittagspause
14:00	Open Space Workshops <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
15:30	Nachmittagspause
16:00	Open Space Workshops <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
17:30	Prozessbilder - Visuelle Begleitung in Veränderungsprozessen (Brigitte Seibold)
18:30	Abendessen
20:00	Abendevent „Bleibende Eindrücke“

### Dienstag 26. Juni 2007

09:00	Morgenpost
09:15	Beyond Change Tools – Orientierung, Ressourcen und mentale Modelle für die Arbeit in Veränderungsprozessen (Günther Thoma)
10:15	Vormittagspause
10:30	Open Space Workshops <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
12:30	Resümee und Abschluss
13:00	Mittagessen und Ausklang Gelegenheit für vertiefende Gespräche und Vernetzung

## Tagungsleitung und Referenten



**Dr. Ulf Häbel**, Pfarrer, Bauer, Organisationsberater; Zentrum für Organisationsentwicklung und Supervision in der Evangelischen Kirche Hessen-Nassau; Vorsitzender des Theologischen Ausschusses; Geschäftsführer einer kirchlichen Schule.



**Dr. Barbara Schmitt**, Soziologin und Psychologin, Managementberaterin, Trainerin und Coach; Ihr Schwerpunkt ist derzeit die Förderung von kreativen Ressourcen, Aufstellungsarbeit und die Unterstützung von Führungskräften in Krisensituationen.



**Brigitte Seibold**, Dipl.-Ing., Trainerin und Beraterin mit dem Schwerpunkt Kommunikation und visuelle Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen, Inhaberin von [www.prozessbilder.de](http://www.prozessbilder.de), Illustrationen für Trainer und Berater.



**Günther Thoma**, Wirtschaftspädagoge (M.A.) und Dipl.-Inform., Managing Partner bei *step process management*, Lehrauftrag an FH Würzburg und TU Darmstadt, Managementberater für OE, Change Management, Führungskräfteentwicklung, Projektanierung



**Peter Ueberfeldt**, langjährige Erfahrung in Führungs- und Beratungsfunktionen im Lufthansa Konzern, zuletzt als Leiter Project Management Development, Managing Partner *step process management*, Managementberater für PM, OE und Wissensmanagement.

weitere  
teilneh-  
mende  
Impuls-  
geber

Zahlreiche Teilnehmer unserer Programme „The Dance of Change“ sowie „Projektmanagement Beyond any Standard, d.h. Berater und Führungskräfte von Bosch, Hewlett Packard, Lufthansa, T-Systems, ....“