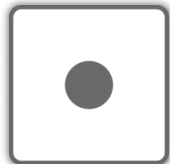


Ihr Jahr der Veränderung und Entwicklung



THE DANCE OF CHANGE 2012

Systemische Organisationsentwicklung und Veränderungsmanagement

Berufsbegleitendes Ausbildungs- und Trainingsprogramm
für Führungskräfte, BeraterInnen und Coaches,
IT-, Change- und HR-ExpertInnen

14. Juni 2012
bis 8. März 2013



11te
überarbeitete
Durchführung seit 2001



Kompetenzen für eine dynamische Zukunft



Wozu?

Der angemessene Umgang mit Veränderung und Organisationsentwicklung ist eine Schlüsselkompetenz. Überall laufen Veränderungsinitiativen, Neuausrichtungen, Qualitäts- und Verbesserungsvorhaben oder Integrations- & Innovationsprozesse. Das kann im Kleinen ein Strategie-workshop, der Entwicklungsprozess eines neuen Teams oder Bereichs, die Einführung eines IT-Systems und im Großen eine Unternehmensfusion sein. Die professionelle Gestaltung und Führung solcher Prozesse sowie das Management des dafür aufgesetzten Projektes ist entscheidend.

Gescheiterte Entwicklungsprozesse sind meist das Resultat einer mechanistischen Betrachtungsweise oder fehlenden Beachtung der oft überraschenden sozialen Dynamik. Denn Organisationen weisen vielfältige und verdeckte Immunsysteme auf, die einer Veränderung entgegenwirken und hartnäckig den Status quo bewahren.

Warum mit step pro?

Theoretisches Wissen über Führung, Beratung und Organisationsentwicklung ist hilfreich, aber sicher nicht ausreichend. Informationen und Wissen finden Sie in unüberschaubarer Fülle im Internet oder in Büchern. Aber können Sie es wirklich nutzen?

Wir möchten, dass Sie voran kommen und dass Sie an Ihren Zielen arbeiten können. Und nichts eignet sich dafür besser, als die eigene Praxis zum Lerngegenstand zu machen – mit allen damit verbundenen emotionalen Lernprozessen.

Wir fühlen uns zwar auch in der Theorie zuhause, stehen aber mit beiden Beinen in der Praxis. Wer sich schon viele Jahre mit Organisationsentwicklung und Change Management in verantwortungsvoller Rolle beschäftigt, der weiß, dass sich auch der Umgang mit Veränderung verändert. Und viele Konzepte und Instrumente von gestern bringen Sie heute nicht mehr weiter. Und das was heute wirkt, lesen Sie erst morgen in der Literatur.

Ziele und Nutzen

- Sie entwickeln eine klare persönliche Ausrichtung als Organisationsentwickler in der Rolle des Unternehmers, der Linien- oder Projektführungskraft, des internen bzw. externen Beraters oder Veränderungs-experten.
- Sie erhalten direkte Unterstützung und Coaching in Ihrer aktuellen Führungs-, Beratungs- und Entwicklungsarbeit und damit auch beim „next step“ Ihrer beruflichen Karriere.
- Sie erlangen Sicherheit in der Anwendung von Prinzipien und Methoden zur Gestaltung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen bei Einzelpersonen, in Teams und in Organisationen.
- Die Ausbildung soll darüber hinaus ein Netzwerk von OE-Experten herausbilden, die sich mit neuen Denkansätzen auseinandersetzen und sich wechselseitig als Ressource für ihre Arbeit im Wandel nutzen.



Die Menschen, die es in der Welt zu etwas bringen, sind Menschen, die Ausschau halten nach den Umständen, die sie benötigen. Wenn sie diese nicht antreffen, erschaffen sie sie selbst.

George Bernard Shaw



Kontinuierlicher Praxisbezug von Anfang an



Hoher Reifegrad

Seit 2001 haben wir jedes Jahr ein Dance of Change Trainingsprogramm durchgeführt. Über 130 Führungskräfte, Unternehmer, Coaches, interne und externe Berater aber auch Personalentwickler und IT-Professionals haben bislang an unserem offenen Programm teilgenommen. Für alle eine intensive Auseinandersetzung mit Wandel und persönlichem Wachstum. Dabei haben wir neben unserer Projektarbeit ein umfangreiches Spektrum an Erkenntnissen gesammelt und Einblicke in Entwicklungs- und Veränderungsprozesse vieler Organisationen gewonnen. Gestützt durch eine fortlaufende Evaluierung und wissenschaftliche Begleitung haben wir den „Dance of Change“ kontinuierlich verbessert und weiterentwickelt. Das Ergebnis ist ein professionelles Ausbildungs- und Trainingsprogramm mit einem dichten interaktiven Lernprozess. Dabei sind uns die von den Teilnehmern eingebrachten Praxisprojekte genauso wichtig wie die Arbeit an fundierten Theorieinhalten.

Konzept & Lernformen

- Inhaltliche Module (step1 bis step5 mit insg. 13 Tagen) mit spezifischem Themenfokus wechseln sich mit Praxismodulen (insg. 8 Tage) ab, in denen ausschließlich an Teilnehmerfällen gearbeitet wird.
- Grundlagenarbeit durch kompakte Impulsvorträge und vertiefende Theoriediskussionen.
- Fallbeispiele und Fallsimulationen, Verfeinerung des eigenen Methodenrepertoires durch Übungen; viele Übungen und Lerneinheiten sind sofort auf die Arbeit im eigenen Unternehmen übertragbar.
- Coaching und Transferunterstützung bei der Bearbeitung eigener Praxisthemen.
- Web-basierter Erfahrungsaustausch und Wissensmanagement im step-pro-net.
- ... und was uns am Herzen liegt: Vertrauen und Offenheit in der Teilnehmergruppe, Spaß am Lernen und Networking, welches über die Ausbildungszeit im „Dance of Change“ hinausreicht.

Praxisthemen

Einige typische Praxisthemen, die bislang über unsere Teilnehmer eingebracht und bearbeitet wurden:

- Systemisches Vorgehen beim Kosten-, Produktivitäts- und Qualitätsmanagement.
- Systemische Strategieentwicklung
- Integration zweier Abteilungen im Rahmen einer Fusion.
- Aufbau und Entwicklung konzernweiter globaler Web2.0 Communities
- Übernahme eines neuen Teams als Führungskraft (Führungswechsel).
- Veränderung vom angestellten Manager hin zum selbständigen Berater und Begleitung einer Unternehmensgründung.
- Gestaltung einer Projektanierung (Krisenmanagement)
- Coaching für den Umgang mit Leistungseinbruch und Burnout
- Gestaltung und Einführung neuer Geschäftsprozesse.
- Produktivität in SAP Projekten.

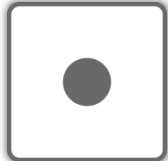


Es ist nichts schwieriger in die Hand zu nehmen, gefährlicher auszuführen oder ungewisser im Erfolg als die Übernahme der Führung bei der Einführung einer neuen Ordnung.

Machiavelli



Energie und Inspiration für Ihre Karriere



Module (4x3 Tage + 1Tag Abschlußtagung)

entry step

- persönliches Vorgespräch n.V.

step 1

Überblick & Grundlagen
14. - 16. Juni 2012

- Persönliches OE Profil
- Basiskonzepte OE und Management
- Systemische Führung und Beratung

step 2

Personal Mastery und
systemisches Coaching
13. - 15. Sep. 2012

- Persönliche Entwicklung & Vision
- Werte, mentale Modelle, Muster
- Persönliche strategische Ausrichtung
- Image, Marktauftritt, Feedback
- Systemische Coaching Tools

step 3

Teamdynamik, Führung
und Prozessarbeit
15. - 17. Nov. 2012

- Teamentwicklung & Hochleistung
- Umgang mit Konflikten und Krisen
- Gestaltung von Workshops
- Führungspraxis bei Veränderungen
- Systemische Tools für Moderationen

step 4

Strategie, Komplexität und
Change in Organisationen
31. Jan. - 2. Feb. 2013

- Veränderungsdruck in Unternehmen
- Rollen und Akteure des Wandels
- Auftragsklärung und Org.-Diagnose
- Planspiel Veränderungsprojekt
- Prozessarchitekturen & Nachhaltigkeit

step 5

Abschlußtagung und
Zertifizierung
8. März 2013

- Präsentation Abschlussarbeiten
- Dialog mit externen Gästen
- Persönliches Feedback
- Verleihung des OE-Zertifikates
- Abschlussfeier

Praxistransfer (4x2 Tage n.V.)

Praxistage 1

praxisbegleitende
Fallarbeit, Coaching und
Transferunterstützung

Praxistage 2

praxisbegleitende
Fallarbeit, Coaching und
Transferunterstützung

Praxistage 3

praxisbegleitende
Fallarbeit, Coaching und
Transferunterstützung

Praxistage 4

abschl. Fallarbeit, Coaching
und transferorientierte
Standortbestimmung



*Lernen hat einen Haken:
Es ist ein Download von
Mustern aus der Ver-
gangenheit. Was aber tun,
wenn Erkenntnisse von
gestern für morgen nicht
mehr taugen?*

Otto Scharmer



Stabile Netzwerke für Lernen und Fortschritt



Wer wird dabei sein?

Wir wenden uns an Menschen, die den Wandel in Teams und Organisationen maßgeblich gestalten bzw. begleiten möchten oder auch persönlich in einem Veränderungsprozess stehen. Dies können sein...

Führungskräfte, die in der Linie oder im Projekt eine fundierte Grundlage für ihre strategische, strukturelle und kulturelle Team- oder Organisationsentwicklung brauchen.

BeraterInnen und Coaches, die wirksame Methoden und Tools für die Beratung und Begleitung in komplexen Prozessen benötigen und ihr Profil im Kreis von erfahrenen Profis schärfen möchten.

ExpertInnen, die für eine erfolgreiche Arbeit mit Menschen und Organisationen ihre Prozesskompetenzen weiterentwickeln wollen.

Wer war u.a. schon dabei?

Führungskräfte

- Vice President Strategic Projects (T-Systems)
- Teammanager (BayerSchering Pharma AG)
- Abteilungsleiter (Lufthansa Systems AG)
- HR Director (Schiedel AG)
- Personalleiter (Nestlé Deutschland AG)
- Geschäftsführer (Beratungs- und Systemhaus)
- Bereichsleiter OE (Volksbank Ulm-Biberach)
- Leiterin Kommunikation (Hochschule Fulda)

Projekt-/Programmanager

- Senior Coach Projektmanagement (DHL Express)
- Projektleiter SAP Einführung (Porsche AG)
- Programmmanager (EDS Itellium GmbH)
- BL Projektmanagement (PASS Consulting Group)

Interne und externe Berater

- Unternehmensberater (diverse Beratungshäuser)
- Schulentwicklerin (Stadt Darmstadt)
- Interner Prozessberater (Bosch Group)
- Interner Changemanager (1&1 Internet AG)
- Interne Change-Beraterin (BASF SE)

Personal- und FK-Entwickler

- Leiterin HR (Europäische Zentralbank, EZB)
- Leiter Personal- und FK-Entwicklung (Alcatel)
- Leiterin PE & OE (Messe Frankfurt GmbH)
- Führungskräftetrainer (Dt. Telekom Training)
- Personal- und Organisationsentwicklerin (EagleBurgmann Germany)

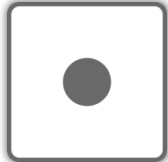


Wer hohe Türme bauen möchte, muss lange beim Fundament verweilen.

Anton Bruckner



Vom Wissen zum Tun



Teilnehmerstimmen

Manfred Döring (HP):
„Trotz langjähriger Trainings-, Personalentwicklungs- und Changeerfahrung bei HP im nationalen als auch im europäischen Umfeld, möchte ich betonen, dass diese Ausbildung für mich sozusagen das Tüpfelchen auf dem „i“ bedeutet hat. Ich habe die Ausbildung privat finanziert und würde es jederzeit wieder genauso machen.“

David Pfender (WOLFF & MÜLLER Holding):
„Zwei wesentliche Dinge hat mir Dance of Change mitgegeben. Die regelmäßige Auseinandersetzung mit mir und die Fähigkeit mit Veränderung umzugehen. Die Inhalte der Ausbildung haben meine berufliche Entwicklung vom Berater und Gruppenleiter in eine führende Position im Vertrieb stark beeinflusst und unterstützt.“

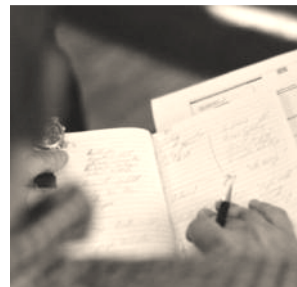
Linda Wuttig (RWE Systems):
„Die Feedbacks und Sichtweisen der Trainer und Teilnehmer habe ich als große Bereicherung empfunden. Sie haben mich dabei unterstützt, mich persönlich weiter zu entwickeln...“

Dr. Hans-Georg Wystrcil (Handwerkskammer Stuttgart):
Ich profitiere immer noch und nach Übernahme der Leitung Strategie und Organisationsentwicklung und der Rolle des ständigen Vertreters des Hauptgeschäftsführers – fast möchte ich sagen – "immer mehr" von dieser Ausbildung.

Gerald Laasch (Volksbank Ulm-Biberach):
Die Ausbildung hat mein Leben ungemein bereichert. Ich habe entscheidende Impulse für meine persönliche Entwicklung erhalten, die weit über meine bisherige Managementausbildung hinausgehen. Und: Ich habe viele Menschen kennengelernt, die ich nicht mehr missen möchte. Der hohe Praxisbezug hat mich in meiner Rolle des Bereichsleiters Organisationsentwicklung hervorragend unterstützt, komplexe Veränderungsprozesse zu initiieren, zu begleiten und erfolgreich abzuschließen. Mein Fazit: Möglichst viele Bankmanager sollten diese exklusive Art der Weiterbildung erleben.

Susanne Scheele-Flasche (Regionalverband FrankfurtRheinMain):
Durch die Teilnahme am Dance of Change habe ich meinen persönlichen Werkzeugkoffer noch um einiges Wichtiges, aber auch Ungewöhnliches, bereichern können und fühle mich bestens gerüstet für die stetigen Veränderungen, die uns der berufliche Alltag - inzwischen fast täglich - abverlangt. Ich habe aber auch meine eigenen Ziele und persönliche Strategie viel konsequenter verfolgt, was meine Karriere beflügelt hat.

Uwe Zahn (Deutsche Post AG):
Den „Dance of Change“ empfehle ich an Kollegen und Vorgesetzte weiter, seitdem ich ihn gemacht habe. Ich persönlich wäre nicht in der heutigen Rolle (Senior Expert Corporate Development/ Corporate Organization), wenn ich nicht teilgenommen hätte. Insofern ist allein das ein Grund mit dem Thema und mit step-pro verbunden zu bleiben.



Ohne Abweichung von der Norm ist Fortschritt nicht möglich.

Frank Zappa



Konzentrierte Erfahrung und fundierte Theorie



Trainerteam

Günther Thoma

Wirtschaftspädagoge und Informatiker, Coach und Managementberater für OE- und Changeprozesse; Gründer und Managing Partner von step pro; davor Projektmanager und Methodenberater sowie Bereichsleiter einer großen Unternehmensberatung; Lehraufträge an Hochschulen; ist auf die Gestaltung von Entwicklungs-, Integrations- und Veränderungsprozessen spezialisiert; aktueller Schwerpunkt ist Diagnose, systemische Strategieentwicklung, Sanierung und Hochleistungsentwicklung.

Peter Ueberfeldt

Coach und Managementberater für Projektmanagement und OE; Managing Partner bei step pro; langjährige Erfahrung als Organisationsberater bei Kunden der Lufthansa Systems AG in unterschiedlichen Branchen, zuletzt dort Leiter Project Management Development; aktuelle Schwerpunkte sind Performance Improvement in projektorientierten Unternehmen, Begleitung von Veränderungsprozessen, Gestaltung von Wissens- und Lernprozessen, Coaching.

Stephan Kasperczyk

Betriebswirt, Managementberater und Trainer für OE und Projektmanagement; Managing Partner bei step pro; war in leitender Position einer Non-Profit-Organisation tätig, danach in einem IT-Systemhaus und schließlich Leiter Methodenentwicklung und Product Management einer namhaften Unternehmensberatung, für die er zuletzt (bis 2009) als GF tätig war; er hat langjährige internationale Erfahrungen im Projektmanagement (PMP) sowie in großen Beratungs- und Veränderungsprozessen; Lehraufträge an Hochschulen; seine Schwerpunkte sind Führung, Umgang mit Komplexität und Unerwartetem sowie Hochzuverlässigkeitsorganisationen.

Dr. Barbara Schmidt

Soziologin und Psychologin, Managementberaterin, Trainerin und Coach für Führungskräfte; Schwerpunkt ist derzeit die Förderung von kreativen Ressourcen, innovativen Lösungsentwicklungen, die Unterstützung von Führungskräften in Krisensituationen sowie Organisationsaufstellungen.

Erweitertes Trainerteam und Gastdozenten u.a.:

Manfred Döring

OE- und PE-Experte bei HP; Begleitung des globalen Mergers von HP und Compaq; war Teilnehmer am 5ten Durchlauf des Dance of Change (2005/06); aktuelle Aufgabe ist Betreuung des Europäischen Outsourcing Geschäftsbereich bei HP.

Dr. Daniela Lohaus

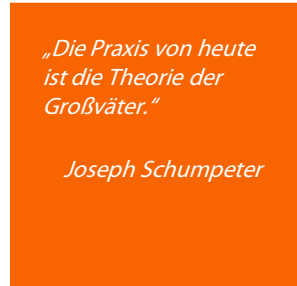
Professorin für PE und OE an der HFT in Stuttgart. Zertifizierter systemischer Coach und Teilnehmerin am ersten Durchlauf des Dance of Change 2001/02. Langjährige Erfahrung in PE und Führungskräfteentwicklung mit den Schwerpunkten Leistungsmanagement, Teamentwicklung, Karriereorientierung.

Dr. Erhard Meyer-Galow

Autor; war in namhaften Konzernen als Vorstand oder CEO tätig, Bundesverdienstkreuz

Helmut L. Clemm

Managementexperte; war Bereichsvorstand der Siemens AG und CEO der Siemens Schweiz AG



„Die Praxis von heute ist die Theorie der Großväter.“

Joseph Schumpeter

Weitere Informationen

Wo findet das Trainingsprogramm statt?

Veranstaltungsräume bei
step process management GbR
Lauteschlägerstr. 14
64289 Darmstadt
Tel. +49-6151-272606
Fax +49-6151-272607
Internet: www.step-pro.de

Anmeldung

Die Teilnahme wird nach einem unverbindlichen Vorgespräch und nach Ausfüllung unseres Profil-Fragebogens in einem Ausbildungsvertrag geregelt.

Unterkunft

Für auswärtige TeilnehmerInnen haben wir ein gut ausgestattetes Gästehaus **step home**, so dass Sie auch vor Ort schön wohnen können.

Kosten

7.500,- € + MwSt. inklusive Tagungspauschale, Teilnehmer-Unterlagen, Nutzung der Wissensplattform step-pro-net, Zertifikat sowie kostenfreie Teilnahme an einem Performance ThinkTank.

Für Privatteilnehmer (Selbstzahler) bieten wir auf Anfrage eine Finanzierungsmöglichkeit an.

Programmleitung

Günther Thoma (thoma@step-pro.de; 0173-6591151)

Community und Wissensplattform step-pro-net

Peter Ueberfeldt

Beirat und wissenschaftliche Begleitung

Helmut Clemm (ehm. Bereichsvorstand Siemens AG, CEO Siemens AG Schweiz)
Prof. Dr. Bernd Schmitz (TU Darmstadt)
Matthias Wiemeyer (Credit Suisse)



step process management



*„Es gibt nur eine Zeit,
in der es wesentlich
ist aufzuwachen –
diese Zeit ist jetzt.“*

Buddha

