



Hyperwandel – Wahrnehmen.Bewahren.Verändern

VOM WETTBEWERBSKAMPF ZUR KRISENFESTEN HOCHLEISTUNG – FÜR EINZELNE, TEAMS UND ORGANISATIONEN
AM 5. – 7. MAI 2011 IN DARMSTADT

Vor 10 Jahren haben wir das berufsbegleitende einjährige Trainingsprogramm „Organisationsentwicklung – The Dance of Change“ erstmalig durchgeführt. In Kürze startet die zehnte Trainingsgruppe. Über 120 Führungskräfte, Unternehmer, Coaches, interne und externe Berater sowie IT-Professionals haben bislang teilgenommen. Für alle eine intensive Auseinandersetzung mit Wandel und persönlichem Wachstum. Neben unserer Projektarbeit haben wir hier ein großes Spektrum an Erfahrungen gesammelt und zahlreiche Anstöße für unsere Weiterentwicklung erhalten. Wir sind stolz auf die Impulse, die wir setzen konnten aber auch nachdenklich, wenn wir aktuelle Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft betrachten. Die Zeit ist reif, einen kritischen Blick auf die bisherige Praxis zu richten, denn die sichtbaren Umbrüche paradigmatischen Ausmaßes erfordern neue Prinzipien für die Führung und Gestaltung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.

HYPERWANDEL - Was über Jahrzehnte galt, funktioniert nicht mehr in einer Welt zunehmender globaler Vernetzung und Dynamik. Bestseller-Autor Niels Pfläging bezeichnet mit dem Blick auf die Zukunft 90 % der Managementtools und Praktiken als Schrott. Zielvereinbarungen, Mitarbeiterbewertungen, Controllingverfahren oder zentrales Prozessmanagement müssen radikal überdacht werden. Ähnlich sieht es auch der St. Galler Management Guru Fredmund Malik. Er bewertet in einem aktuellen Interview im Handelsblatt sogar die universitäre Ausbildung als „die geistige Wiege der Fehlentwicklungen und Haupttreiber für die nächste Krise“, weshalb er auch seine akademische Lehrtätigkeit als Professor aufgegeben hat.

WAHRNEHMEN.BEWAHREN.VERÄNDERN
Gehen Pfläging und Malik für Sie zu weit? Vertreten Sie selbst einen anderen Standpunkt? Was nehmen Sie in Ihrem Umfeld wahr? Wel-

che Orientierungspunkte bleiben bestehen? Was muss sich verändern? Welche Konsequenzen ziehen Sie für Ihre künftige Ausrichtung?

In diesem Performance ThinkTank erwartet Sie ein offener und spannender Austausch. Angeregt durch fundierte Praxisimpulse arbeiten wir gemeinsam an Handlungsoptionen und entwickeln im Dialog Umsetzungsmöglichkeiten für Ihren eigenen Bereich. Dabei nutzen wir neue Formate der Zusammenarbeit, so dass auch durch das WIE für Sie ein zusätzlicher Mehrwert entsteht.

Wir laden Sie herzlich ein, dabei zu sein.

Stephan Kasperczyk,
Günther Thoma,
Peter Ueberfeldt

LEITTHEMA

PROGRAMM

REFERENTEN

ANMELDUNG

Performance ThinkTank 2011

Impulse | Praxisaustausch | Reflexion



Was bleibt, ist die Veränderung. Was sich verändert, bleibt.

Michael Richter
(dt. Zeithistoriker)

LEITTHEMA

PROGRAMM

REFERENTEN

ANMELDUNG

ZEITRAHMEN

Donnerstag, 05.05.

- 18:00 Gemeinsames Abendessen
- 19:30 Orientierung und Einstieg

Freitag, 06.05.

- 08:30 Praxisimpulse und Verknüpfung mit eigenem Kontext (Seeing)
- 13:00 Mittagspause
- 14:00 Workshops zur Vertiefung und Perspektivenwechsel (Sensing)
- 18:30 Abendessen
- 20:00 Dialog (Presencing)

Samstag, 07.05.

- 09:00 Transferworkshops (Acting)
- 12:30 Mittagspause
- 13:30 Ergebnisintegration und Bilanz
- 15:00 Veranstaltungsende

PRAXISIMPULSE

Komplexität in M&A Projekten

– Eine Nachbetrachtung der Integration von VW gedas in T-Systems International. *Thomas Herb* (ehem. gedas) & *Martin Klingsporn* (ehem. T-Systems) reflektieren diesen Prozess als hauptverantwortliche Akteure und die Rückwirkungen auf ihre Person.

Innovationszyklen im Internetzeitalter

– Betrachtungen aus der Sicht des Ingenieurs und des Top-Managers. *Helmut L. Clemm* hat beide Rollen integriert und wagt einen Blick auf die nächsten Jahre.

Team- & Projektarbeit im Cyberspace

– Herausforderungen für Führung, Kommunikation und Kooperation. *Ursula C. Linden* berichtet aus der Praxis alltäglicher Zusammenarbeit in virtuellen Arbeitswelten.

Forschungsbeitrag (N.N.) ist angefragt.

THINK TANK - GESTALTUNG

Der Performance ThinkTank ist nicht für Zuhörer sondern für Mitmacher. Angeregt von den Konzepten der Syntegration und der Theory U werden wir eine Veranstaltung mit hohem Vernetzungsgrad, persönlicher Auseinandersetzung und thematischer Tiefe erleben. In festgelegter Struktur werden wir Themen und Fragestellungen aus unterschiedlichen Perspektiven in kleinen Workshops bearbeiten und dabei die Intelligenz der ganzen Gruppe nutzen. Die Ergebnisse werden in unterschiedlichen Räumen zu spezifischen Fragestellungen abgebildet.

Insbesondere werden wir drei Räume einrichten:

Raum des Wahrnehmens

Welche Trends erkennen wir? Welche Musterwechsel zeichnen sich ab? Welchen Veränderungsdruck nehmen wir wahr und wo kommt dieser her? Wer erlebt es als Krise? Wer kann Veränderung als Chance nutzen? Was nehmen wir überhaupt von unserer Wirklichkeit wahr? In welcher Rolle befinden wir uns?

Raum des Bewahrens

Was gilt es zu bewahren, wenn wir erfolgreich bleiben wollen? Welche grundlegenden Werte und Überzeugungen halten wir für wichtig? Was macht es uns schwer, die Dinge zu tun, die uns wichtig sind? Was bringt uns aus dem Rhythmus? Welche Prinzipien oder Verfahren werden wir bewusst beibehalten?

Raum des Veränderns

Was müssen wir loslassen? Welche Methoden oder Verfahren sehe ich als kontraproduktiv? Welche Veränderung möchte ich bewusst einleiten? Was gilt es zu entwickeln? Welche Barrieren können sich hier auf tun?

Performance ThinkTank 2011

Impulse | Praxisaustausch | Reflexion

*Die Praxis von heute ist die
Theorie der Großväter.*

Joseph Schumpeter



LEITTHEMA

PROGRAMM

REFERENTEN

ANMELDUNG

REFERENTEN UND MODERATOREN



GÜNTHER THOMA, Wirtschaftspädagoge (M.A.) und Dipl.-Inform., Managing Partner bei step process management, Lehrauftrag an verschiedenen Hochschulen, Managementberater für OE, Change Management, Führungskräfteentwicklung, Projektanierung.



PETER UEBERFELDT, langjährige Erfahrung in Führungs- und Beratungsfunktionen im Lufthansa Konzern, zuletzt als Leiter Project Management Development, Managing Partner bei step process management, Managementberater für PM, OE und Wissensmanagement.



STEPHAN KASPERCZYK, Betriebswirt, Trainer und Managementberater für OE, Projektmanagement (PMP), Führung und Komplexität mit int. Ausrichtung; seit 2011 Managing Partner bei step pro; davor GF einer Unternehmensberatung; Lehraufträge an Hochschulen.



HELMUT L. CLEMM, Dipl.-Ing. und Managementexperte, Führungskarriere bei Siemens, leitete 1972 bis 2002 zehn Unternehmen des Konzerns, war u.a. verantwortlich für die Sanierung der Sparten wie Hochleistungsdrucker und Telefon. Zuletzt Vorstand der Siemens Schweiz AG.



URSULA C. LINDEN, Dipl.-Betriebswirtin, Organisationsentwicklerin, Mediatorin. Gründerin von effeff® | beratung für virtuelle arbeitsrealitäten. Langjährige Erfahrung mit virtueller Zusammenarbeit als Stabsstellenleiterin und Führungskraft im Projektcontrolling bei Accenture.



MARTIN KLINGSPORN, Dipl.-Inform., Interimsmanager, Coach und Managementexperte für IT-Großprojekte sowie große M&A-Projekte; hat langjährige Führungserfahrung in der IT-Industrie, zuletzt für einen Unternehmensbereich mit 6000 Mitarbeitern in 18 Ländern.



THOMAS HERB, Dipl. Ing.; freiberuflicher Transformationsberater und Changebegleiter; langjährige Management Erfahrung in internationalen ICT-Unternehmen; Schwerpunkte: Strategie Umsetzung, Human Change-management, Post Merger Integration.



HARALD HEPNER, Dipl.-Ing., Head of Project Management Office for Big Deals bei T-Systems, Organisationsentwickler, Erfahrung in der Akquise und Begleitung von hochkomplexen Kundenprojekten.



Performance ThinkTank ²⁰¹¹

Impulse | Praxisaustausch | Reflexion



Wenn du auch wenig Zeit hast, nimm dir viel davon am Anfang.

Ruth Cohn

LEITTHEMA

PROGRAMM

REFERENTEN

ANMELDUNG

Kostenbeitrag und Geschäftsbedingungen

490,- € zzgl. MwSt. + Unterkunft & Verpflegung (Vollpension)

Bei Stornierung erheben wir eine Bearbeitungsgebühr von 50,- €. Bei Absagen nach dem 26. April 2011 wird der gesamte Teilnehmerbeitrag fällig. Eine Benennung von Ersatzteilnehmern ist möglich.

Veranstaltungsort

Tagungshotel Mühlthal
Am Klingenteich 14
64367 Mühlthal-Trautheim (bei Darmstadt)
www.tagungshotel-muehlthal.de

Organisation | Anfragen | Anmeldung

step process management GbR
Lauteschlägerstr. 14
D 64289 Darmstadt

Tel. +49 - 61 51 - 27 26 06

Fax +49 - 61 51 - 27 26 07

info@step-pro.de www.step-pro.de

Ja, ich nehme am ThinkTank ²⁰¹¹ teil
und erkenne die Geschäftsbedingungen an.

Name

Vorname

Firma

Tätigkeit

Straße

PLZ / Ort

Telefon

E-Mail

Datum

Unterschrift



step process management