

step 1

KICK-OFF UND SYSTEMISCHES PROJEKTMANAGEMENT

- Kick-off des „Lern-Teams“ und Teilnehmerintegration
- Systemisches Projektmanagement
- Auftragsklärung, Analyse- und Diagnoseinstrumente
- Systemische Interventionen
- PM-Architekturen, Steuerungsstrukturen und Selbstorganisation
- Projektführung und Umgang mit Veränderung (Change Management)

PRAXISSTAGE

- 2 Tage prozessbegleitende Fallbearbeitung und Coaching

step 2

PERSONAL MASTERY

- Berufliche Ausrichtung (Vision und Mission)
- Selbstführung als Grundlage der Führung von Projekten
- Umgang mit inneren Haltungen und Überzeugungen
- Persönliche Entwicklungsgeschichte und Wertvorstellungen
- Schlüsselkompetenzen zur Führung hochkomplexer Projekte
- Persönliche Herausforderungen und Lernbedarf
- Strategische berufliche Entwicklungsplanung
- Interventionen und Methoden in Coachinggesprächen

PRAXISSTAGE

- 2 Tage prozessbegleitende Fallbearbeitung und Coaching

step 3

SOZIALE DYNAMIKEN

- Planspiel „Führung und Kooperation in der Projektarbeit“
- Zusammenarbeit von Linie und Projekt
- Konzepte und Strukturen zur Einbindung der Stakeholder
- Konflikte und Krisen für den Projekterfolg nutzen
- Berücksichtigung der Unternehmenskultur
- Interkulturelles Projektmanagement

step 4

NACHHALTIGKEIT UND ABSCHLUSS

- Sicherung von Transfer und Nachhaltigkeit der Projektergebnisse
- Strategische Ausrichtung als Projektführungskraft
- Image, Auftritt und Erscheinungsbild
- Persönliche Standortbestimmung und konkrete Entwicklungsschritte
- Projektabschluss und Lessons Learned

TRAINERTEAM

Friedhelm Müller, Dipl.-Sozialwirt, Berater, Trainer und Coach bei *Tiba Managementberatung*; langjährige internationale Tätigkeit als Anwendungsentwickler und Projektleiter in der IT- und TK-Branche. Derzeitige Schwerpunkte: Unterstützung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen für Teams und Organisationen; Einführung von Projektmanagement in Unternehmen und prozessbegleitende Beratung laufender Projekte; Coaching als „Gespräch unter vier Augen“; Konzeption und Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen zu Themen wie: Projektmanagement, Führung, Teamarbeit, Krisen- und Konfliktmanagement, interkulturelle Kooperation.

Günther Thoma, Wirtschaftspädagoge und Informatiker, Managementberater für Organisationsentwicklung; Managing Partner bei *step process management*, Lehrbeauftragter der FH Würzburg und TU Darmstadt; war vor der Gründung von *step* (1995) Projektmanager in der IT-Branche und Bereichsleiter einer internationalen Unternehmensberatung; er ist seit 1992 auf die Gestaltung und Begleitung von komplexen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in internationalen Großunternehmen sowie auf Coaching in hochkomplexen Projektsituationen spezialisiert; weiterhin unterstützte er zahlreiche internationale Forschungs- und Bildungsprojekte.

Peter Ueberfeldt, Managementberater für Projektmanagement und Organisationsentwicklung; Managing Partner bei *step process management*, nach mehreren Fach-, Führungs- und Beratungsfunktionen im Flugbetrieb und IT-Bereich des Lufthansa Konzerns war er zuletzt Leiter Project Management Development der Lufthansa Systems AG; darüber hinaus war er über viele Jahre als Organisationsberater und Coach bei Kunden der Lufthansa Systems in unterschiedlichen Branchen tätig; aktuelle Schwerpunkte sind die Begleitung von Veränderungsprozessen, Performance Improvement in Projektorganisationen, Wissensmanagement und Coaching.

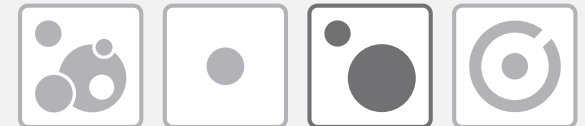
Gastreferenten

Top-Manager, erfahrene Projektleiter und Unternehmensberater



**PROJEKTMANAGEMENT
BEYOND ANY STANDARD**

**BERUFSBEGLEITENDE WEITERBILDUNG
FÜR CHANGE MANAGEMENT, FÜHRUNG UND INNOVATION
IN DER PROJEKTARBEIT**



step process management

step 1

KICK-OFF UND SYSTEMISCHES PROJEKTMANAGEMENT

- Kick-off des „Lern-Teams“ und Teilnehmerintegration
- Systemisches Projektmanagement
- Auftragsklärung, Analyse- und Diagnoseinstrumente
- Systemische Interventionen
- PM-Architekturen, Steuerungsstrukturen und Selbstorganisation
- Projektführung und Umgang mit Veränderung (Change Management)

PRAXISSTAGE

- 2 Tage prozessbegleitende Fallbearbeitung und Coaching

step 2

PERSONAL MASTERY

- Berufliche Ausrichtung (Vision und Mission)
- Selbstführung als Grundlage der Führung von Projekten
- Umgang mit inneren Haltungen und Überzeugungen
- Persönliche Entwicklungsgeschichte und Wertvorstellungen
- Schlüsselkompetenzen zur Führung hochkomplexer Projekte
- Persönliche Herausforderungen und Lernbedarf
- Strategische berufliche Entwicklungsplanung
- Interventionen und Methoden in Coachinggesprächen

PRAXISSTAGE

- 2 Tage prozessbegleitende Fallbearbeitung und Coaching

step 3

SOZIALE DYNAMIKEN

- Planspiel „Führung und Kooperation in der Projektarbeit“
- Zusammenarbeit von Linie und Projekt
- Konzepte und Strukturen zur Einbindung der Stakeholder
- Konflikte und Krisen für den Projekterfolg nutzen
- Berücksichtigung der Unternehmenskultur
- Interkulturelles Projektmanagement

step 4

NACHHALTIGKEIT UND ABSCHLUSS

- Sicherung von Transfer und Nachhaltigkeit der Projektergebnisse
- Strategische Ausrichtung als Projektführungskraft
- Image, Auftritt und Erscheinungsbild
- Persönliche Standortbestimmung und konkrete Entwicklungsschritte
- Projektabschluss und Lessons Learned

TRAINERTEAM

Friedhelm Müller, Dipl.-Sozialwirt, Berater, Trainer und Coach bei *Tiba Managementberatung*; langjährige internationale Tätigkeit als Anwendungsentwickler und Projektleiter in der IT- und TK-Branche. Derzeitige Schwerpunkte: Unterstützung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen für Teams und Organisationen; Einführung von Projektmanagement in Unternehmen und prozessbegleitende Beratung laufender Projekte; Coaching als „Gespräch unter vier Augen“; Konzeption und Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen zu Themen wie: Projektmanagement, Führung, Teamarbeit, Krisen- und Konfliktmanagement, interkulturelle Kooperation.

Günther Thoma, Wirtschaftspädagoge und Informatiker, Managementberater für Organisationsentwicklung; Managing Partner bei *step process management*, Lehrbeauftragter der FH Würzburg und TU Darmstadt; war vor der Gründung von *step* (1995) Projektmanager in der IT-Branche und Bereichsleiter einer internationalen Unternehmensberatung; er ist seit 1992 auf die Gestaltung und Begleitung von komplexen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in internationalen Großunternehmen sowie auf Coaching in hochkomplexen Projektsituationen spezialisiert; weiterhin unterstützte er zahlreiche internationale Forschungs- und Bildungsprojekte.

Peter Ueberfeldt, Managementberater für Projektmanagement und Organisationsentwicklung; Managing Partner bei *step process management*, nach mehreren Fach-, Führungs- und Beratungsfunktionen im Flugbetrieb und IT-Bereich des Lufthansa Konzerns war er zuletzt Leiter Project Management Development der Lufthansa Systems AG; darüber hinaus war er über viele Jahre als Organisationsberater und Coach bei Kunden der Lufthansa Systems in unterschiedlichen Branchen tätig; aktuelle Schwerpunkte sind die Begleitung von Veränderungsprozessen, Performance Improvement in Projektorganisationen, Wissensmanagement und Coaching.

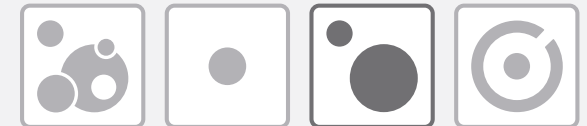
Gastreferenten

Top-Manager, erfahrene Projektleiter und Unternehmensberater



PROJEKTMANAGEMENT BEYOND ANY STANDARD

BERUFSBEGLEITENDE WEITERBILDUNG FÜR CHANGE MANAGEMENT, FÜHRUNG UND INNOVATION IN DER PROJEKTARBEIT



step process management



WOZU DIESE WEITERBILDUNG?

Die Projektarbeit hat einen steigenden Anteil an der Wertschöpfung in den Unternehmen und in Projekten wird Enormes geleistet. Aber noch immer zeigen Studien auf, dass die Erfolgsquote von komplexen Projekten sehr unbefriedigend ist. Wirtschaftlicher Druck, heterogene Teams, Widerstände, Konflikte und psychische Belastung stellen hohe Ansprüche an die Projektmanager. Diese Herausforderungen lassen sich durch das klassische Projektmanagement und durch übliche PM-Qualifizierungen sowie PM-Standards (PMI, IPMA etc.) kaum bewältigen. Und nicht selten ist die Fokussierung auf Standards auch Ursache der Probleme. Hier stehen die „harten Faktoren“ wie die systematische Durchführung von klar definierten Aufgaben unter Einhaltung von zeitlichen, finanziellen und personellen Rahmenbedingungen im Vordergrund. Doch in vielen Projekten ist ein hohes Maß an Kompetenzen in Führung, Teamentwicklung, Systemdenken sowie Change Management erforderlich, welche über die Standards des herkömmlichen Projektmanagements weit hinausreichen. Projektmanagement Beyond any Standard ist der Schlüssel zur Bewältigung der Herausforderungen beim Management komplexer, dynamischer Projekte.

ZIELSETZUNG

Sie schärfen Ihre Wahrnehmung für komplexe soziale Dynamiken im Umfeld der Projektarbeit. So wie jedes Projekt eine klare Zielsetzung benötigt, so entwickeln Sie auch für sich ein klares persönliches Zielbild und eine klare strategische Ausrichtung. Durch eine intensive praxisorientierte Auseinandersetzung mit fundierten Konzepten wie Personal Mastery, Team Excellence, Systemisches Projektmanagement und Change Management erwerben Sie ein umfangreiches Repertoire an Methoden und Instrumenten für die Gestaltung einer leistungsorientierten Zusammenarbeit und den Umgang mit komplexen und unerwarteten Projektsituationen.

ZIELGRUPPE

Erfahrene Projekt- und Programmmanager, interne und externe Projektberater, Führungskräfte, die in einem von Projektarbeit geprägten Umfeld arbeiten.

AUSBILDUNGSKONZEPT UND LERNFORMEN

Auf Grundlage von wissenschaftlich fundierten Theorien wird die Ausbildung umsetzungsorientiert mit Bezug zu konkreten Praxisfällen der TeilnehmerInnen gestaltet. Die Inhalte sind in 4 aufeinander aufbauende Module (insgesamt 10 Tage) gegliedert. Zwischen den Modulen finden prozessbegleitend insgesamt 4 Tage Praxistransfer, Fallbearbeitung und Coaching statt. Die Gruppe ist auf maximal 15 Teilnehmer begrenzt. Alle Module werden jeweils von mindestens zwei Trainern geleitet.

Vielfältige und aktivierende Lernformen werden praktiziert: fokussierte gemeinsame Theoriearbeit, Durchspielen und Auswerten von Situationen der Teilnehmer, Fall-Simulationen, Verfeinerung des Methodenrepertoires durch Übungen, Coaching und Transfer-Unterstützung in Lerngruppen zwischen den Blöcken, Vorträge von Gästen aus renommierten Unternehmen.

VERANSTALTUNGSORT

Seminar- und Workshopcenter von *step process management* in Darmstadt.

KOSTENBEITRAG UND AUSBILDUNGSABSCHLUSS

5.600,- € zzgl. MwSt. für 14 Ausbildungstage inklusive ausführlicher Trainingsunterlagen und Teilnehmerzertifikat.

TERMINÜBERSICHT

- step 1* vom 15. bis 17. April 2010
- step 2* vom 17. bis 18. Juni 2010
- step 3* vom 13. bis 15. September 2010
- step 4* vom 11. bis 12. November 2010

Praxistage werden im *step 1* vereinbart

SICHERN SIE SICH NOCH HEUTE IHRE TEILNAHME

Einfach das Teilnahmeformular ausfüllen und per Fax abschicken.

Hiermit melde ich mich verbindlich für die Weiterbildung „Projektmanagement – Beyond any Standard“ an:

Vorname

Name

Organisation

Tätigkeit

Straße

PLZ/Ort

Telefon

eMail

Datum/Unterschrift

ORGANISATION, ANFRAGEN UND ANMELDUNG

step process management

Lauteschlägerstraße 14, 64289 Darmstadt, Telefon 06151-27 2606, Fax 06151-27 2607, eMail info@step-pro.de, www.step-pro.de

Tiba Managementberatung

Elsenheimerstraße 47a, 80687 München, Telefon 089-893161-0, Fax 089-893161-20, eMail tiba@tiba.de, www.tiba.de



WOZU DIESE WEITERBILDUNG?

Die Projektarbeit hat einen steigenden Anteil an der Wertschöpfung in den Unternehmen und in Projekten wird Enormes geleistet. Aber noch immer zeigen Studien auf, dass die Erfolgsquote von komplexen Projekten sehr unbefriedigend ist. Wirtschaftlicher Druck, heterogene Teams, Widerstände, Konflikte und psychische Belastung stellen hohe Ansprüche an die Projektmanager. Diese Herausforderungen lassen sich durch das klassische Projektmanagement und durch übliche PM-Qualifizierungen sowie PM-Standards (PMI, IPMA etc.) kaum bewältigen. Und nicht selten ist die Fokussierung auf Standards auch Ursache der Probleme. Hier stehen die „harten Faktoren“ wie die systematische Durchführung von klar definierten Aufgaben unter Einhaltung von zeitlichen, finanziellen und personellen Rahmenbedingungen im Vordergrund. Doch in vielen Projekten ist ein hohes Maß an Kompetenzen in Führung, Teamentwicklung, Systemdenken sowie Change Management erforderlich, welche über die Standards des herkömmlichen Projektmanagements weit hinausreichen. Projektmanagement Beyond any Standard ist der Schlüssel zur Bewältigung der Herausforderungen beim Management komplexer, dynamischer Projekte.

ZIELSETZUNG

Sie schärfen Ihre Wahrnehmung für komplexe soziale Dynamiken im Umfeld der Projektarbeit. So wie jedes Projekt eine klare Zielsetzung benötigt, so entwickeln Sie auch für sich ein klares persönliches Zielbild und eine klare strategische Ausrichtung. Durch eine intensive praxisorientierte Auseinandersetzung mit fundierten Konzepten wie Personal Mastery, Team Excellence, Systemisches Projektmanagement und Change Management erwerben Sie ein umfangreiches Repertoire an Methoden und Instrumenten für die Gestaltung einer leistungsorientierten Zusammenarbeit und den Umgang mit komplexen und unerwarteten Projektsituationen.

ZIELGRUPPE

Erfahrene Projekt- und Programmmanager, interne und externe Projektberater, Führungskräfte, die in einem von Projektarbeit geprägten Umfeld arbeiten.

AUSBILDUNGSKONZEPT UND LERNFORMEN

Auf Grundlage von wissenschaftlich fundierten Theorien wird die Ausbildung umsetzungsorientiert mit Bezug zu konkreten Praxisfällen der TeilnehmerInnen gestaltet. Die Inhalte sind in 4 aufeinander aufbauende Module (insgesamt 10 Tage) gegliedert. Zwischen den Modulen finden prozessbegleitend insgesamt 4 Tage Praxistransfer, Fallbearbeitung und Coaching statt. Die Gruppe ist auf maximal 15 Teilnehmer begrenzt. Alle Module werden jeweils von mindestens zwei Trainern geleitet.

Vielfältige und aktivierende Lernformen werden praktiziert: fokussierte gemeinsame Theoriearbeit, Durchspielen und Auswerten von Situationen der Teilnehmer, Fall-Simulationen, Verfeinerung des Methodenrepertoires durch Übungen, Coaching und Transfer-Unterstützung in Lerngruppen zwischen den Blöcken, Vorträge von Gästen aus renommierten Unternehmen.

VERANSTALTUNGSORT

Seminar- und Workshopcenter von *step process management* in Darmstadt.

KOSTENBEITRAG UND AUSBILDUNGSABSCHLUSS

5.600,- € zzgl. MwSt. für 14 Ausbildungstage inklusive ausführlicher Trainingsunterlagen und Teilnehmerzertifikat.

TERMINÜBERSICHT

- step 1* vom 15. bis 17. April 2010
- step 2* vom 17. bis 18. Juni 2010
- step 3* vom 13. bis 15. September 2010
- step 4* vom 11. bis 12. November 2010

Praxistage werden im *step 1* vereinbart

SICHERN SIE SICH NOCH HEUTE IHRE TEILNAHME

Einfach das Teilnahmeformular ausfüllen und per Fax abschicken.

Hiermit melde ich mich verbindlich für die Weiterbildung „Projektmanagement – Beyond any Standard“ an:

Vorname

Name

Organisation

Tätigkeit

Straße

PLZ/Ort

Telefon

eMail

Datum/Unterschrift

ORGANISATION, ANFRAGEN UND ANMELDUNG

step process management
Lauteschlägerstraße 14, 64289 Darmstadt, Telefon 061 51-27 26 06,
Fax 061 51-27 26 07, eMail info@step-pro.de, www.step-pro.de

Tiba Managementberatung
Elsenheimerstraße 47a, 80687 München, Telefon 089-893161-0,
Fax 089-893161-20, eMail tiba@tiba.de, www.tiba.de