

Zielgruppe:

Der Ausbildungsgang richtet sich an Betriebsräte, die betriebliche Veränderungsprozesse begleiten und mitgestalten und Berater(innen) mit der Zielgruppe Betriebsräte. Die Weiterbildungsreihe richtet sich zudem an Verantwortliche aus dem Personalmanagement oder der betrieblichen Arbeitsgestaltung.

» Meine größte Erfahrung – für die Praxis leicht, gut und sofort umsetzbar – persönlich sehr gewinnbringend.«

Anja Mohn (Bosch Rexroth)

Seminarleitung und Trainer:

Günther Thoma, (step pro, Darmstadt)
Karl-Heinz Hageni (IG Metall, Frankfurt)
Thomas Habenicht (BiZ Lohr - Bad Orb)

Mit step pro (www.step-pro.de) haben wir für dieses Ausbildungsprogramm einen Partner gefunden, der seit fast 20 Jahren in zahlreichen Veränderungsprozessen als Prozessbegleiter, Managementberater und Experte für Organisationsentwicklung tätig ist und diese Erfahrungen kontinuierlich in eigenen Programmen als auch in akademischen Ausbildungsprogrammen an Hochschulen weiter gibt. Wir können somit in unserem Training sehr gut die unterschiedlichen Perspektiven eines Veränderungsprozesses vom Betriebsrat, über interne Personalentwickler, Unternehmensberater bis hin zum Management abbilden und damit einen guten Rahmen für einen fundierten und praxisorientierten Lernprozess schaffen.

» Spannend und Neu! Es wurden Werkzeuge entwickelt, um Veränderungen in Prozessabläufen und Organisationsstrukturen aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten und verschiedene Lösungsansätze zu diskutieren und zu realisieren.«

Pietro Coladangelo (Schunk-Group)

Teilnahmebedingungen

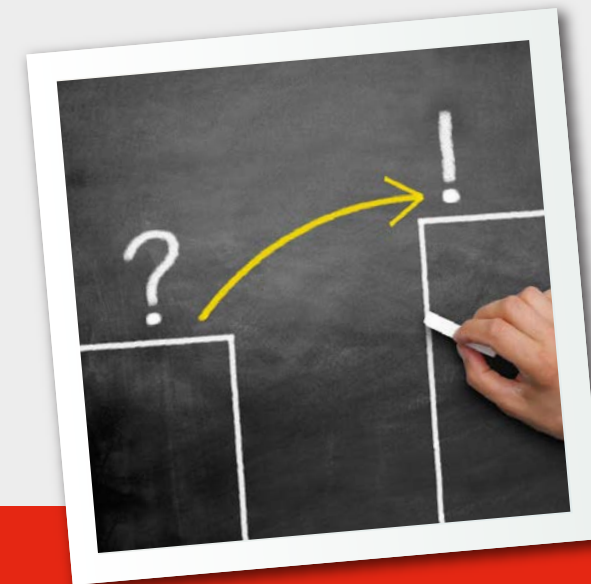
Die Teilnahme an den Seminaren erfolgt nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX und erfordert einen entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums oder der SBV. Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall.

→ Der Ausbildungsgang besteht aus drei Modulen, die nur als Ganzes gebucht werden können

Kosten

Seminar-kosten (steuerfrei)	
Modul M 1	1.300,00 €
Modul M 2	900,00 €
Modul M 3	1.300,00 €
+ Übernachtungskosten/pro Tag zzgl. MwSt.:	85,00 €
+ Verpflegungskosten/pro Tag zzgl. MwSt.:	55,00 €

Die Mehrwertsteuer ergibt sich aus: Übernachtung plus 7%, Verpflegung plus 19%.
Vorbehaltlich: Irrtum, Preis- oder Mehrwertsteuererhöhung.

**Weitere Informationen:****Andrea Mielke, Veranstaltungsorganisation**

Telefon: 09352 506-168, E-Mail: andrea.mielke@igmetall.de

Karl-Heinz Hageni, Referent

Telefon: 09352 506-150, E-Mail: karl-heinz.hageni@igmetall.de

Thomas Habenicht, Referent

Telefon: 09352 506-150, E-Mail: thomas.habenicht@igmetall.de

**IG Metall Bildungszentrum Lohr - Bad Orb**

Willi-Bleicher-Straße 1
97816 Lohr am Main
Telefon: 09352 506-0
Telefax: 09352 506-157
E-Mail: lohr@igmetall.de

Würzburger Straße 51
63619 Bad Orb
Telefon: 060 52 89-0
Telefax: 060 52 89-101
E-Mail: bad-orb@igmetall.de

→ www.bildung-beratung.igm.de



Stand: 11/2017

Innovationen für die Betriebsratsarbeit:
Werkzeuge zur Mitgestaltung betrieblicher Veränderungsprozesse

Ausbildungsgang 2018



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

Industrielle Arbeit und Dienstleistung unterliegen permanenten Veränderungen. Ein professioneller, beteiligtenorientierter und nachhaltiger Umgang mit Veränderung und Organisationsentwicklung ist eine Schlüsselkompetenz für die Betriebsparteien. Für Betriebsräte stellt sich die Frage, wie eine angemessene Mitgestaltung und Begleitung bei grundlegenden Umstrukturierungen, Industrie 4.0 Projekten, Neuausrichtungen und kontinuierlichen Optimierungsprogrammen aussehen kann. Aber auch: wie Betriebsräte und andere betriebliche Akteure Entwicklungen und Innovationen anstoßen können.

In dieser Weiterbildungsreihe trainieren wir Methoden und Instrumente für die Interessenvertretungsarbeit in Verbindung mit persönlichen Arbeits- und Aktionsmöglichkeiten des einzelnen Betriebsrates. Auf dieser Basis werden eigene Erfahrungen eingebracht und weiterentwickelt, für eine Zukunft die „besser statt billiger“ ist.

Zentrale Themen sind:

- Betriebliche Veränderungsprojekte professionell und beteiligtenorientiert gestalten
- Komplexe organisationale Problemstellungen analysieren und einer Lösung zuführen
- Auf unterschiedlichen Ebenen und Akteure Einfluß nehmen
- Mit Widerständen und Machtkonstellationen umgehen lernen
- Individuelle Voraussetzungen und Haltungen
- Betriebsrat auch bei unterschiedlichen Interessenlagen der betrieblichen Akteure konstruktiv kritisch voranbringen

Der Ausbildungsgang wird in Kooperation mit **step pro GbR**, Gesellschaft für Veränderungsmanagement und Organisationsentwicklung aus Darmstadt durchgeführt.

Gerd Hof
Leitung IG Metall Bildungs-
zentrum Lohr - Bad Orb

Günther Thoma
step pro GbR

Werkzeuge zur Mitgestaltung von betrieblichen Veränderungsprozessen

Berufsbegleitende Ausbildung in systemischer Organisationsentwicklung

Der Ausbildungsgang besteht aus 3 Modulen (insgesamt 12,5 Tage):

M 1 (5 Tage)

17.06. – 22.06.2018 Bad Orb

Seminarnummer: OX02518

- Gesamtüberblick und Basiskonzepte zur Entwicklung der Organisation und Gestaltung der Veränderung aus systemischer Sicht; Antreiber, Werte, Entwicklungen und Arbeitswelten in der digitalen Ökonomie
- strukturelle und rechtliche Aspekte der Einbindung des Betriebsrats

»Die Komplexität in Veränderungsprozessen kann ich nun besser erfassen, besser begegnen und begleiten: es wird der Blick aus allen notwendigen Perspektiven geschärft.« Dagmar Bugge (ZF Friedrichshafen)

M 2 (2,5 Tage)

16.09. – 19.09.2018 Lohr

Seminarnummer: LX53818

- Selbstführung und persönliche strategische Ausrichtung; Werkzeuge für systemische Gesprächsführung und Coaching
- agile Führung, Umgang mit Widerstand, Macht und Dynamik.

»Meine Sichtweise auf Dinge haben sich aufgrund des Seminars vervielfacht. Ich habe gelernt Veränderungen zu gestalten und mitzugestalten.«
Oguzhan Uzunay Betriebsrat (Daimler AG – Werk Bremen)

M 3 (5 Tage)

04.11. – 09.11.2018 Lohr

Seminarnummer: LX24518

- Gestaltung von Workshops, Architekturen, Designs und Projektmanagement in komplexen Veränderungsprojekten
- Think Tank zur Professionalisierung der Betriebsratsarbeit in Veränderungsprozessen

Themen der Weiterbildungsreihe sind (u. a.):

- Prinzipien u. Grenzen des klassischen Managements
- Erweiterung klassischer Ansätze der Organisationsgestaltung um Prinzipien des systemischen Arbeitens
- Strategische, strukturelle und kulturelle Aspekte einer Organisationsentwicklung und Veränderungsarbeit
- Das Rollenspiel zwischen Geschäftsführung, Führungskräfte, Personalentwicklung, externe Berater und Betriebsrat in betrieblichen Veränderungsprozessen
- Arbeit an den eigenen Herausforderungen der Teilnehmenden sowie Erprobung der Methoden und Instrumente im eigenen Kontext
- Persönliches Feedback und Coaching für die persönliche Weiterentwicklung und Stärkung der aktuellen Rolle.

Es ist uns wichtig, fundierte Grundlagen zur Bewältigung und Begleitung von Veränderungen und der Förderung von Innovationen zu vermitteln.

Dabei greifen wir auf erprobtes Know-how zurück, bringen es in Verbindung mit den mitgebrachten Erfahrungen und Voraussetzungen der Teilnehmenden und nutzen diese zur Weiterentwicklung der persönlichen Handlungsfähigkeit.

Die individuellen betrieblichen Herausforderungen, Hintergründe und Notwendigkeiten werden aufgegriffen. Gelernte Methoden und Instrumente können am eigenen Kontext erprobt werden. Der Ausbildungsgang gewährleistet dabei ein hohes Maß an Reflektion und trägt zur Stärkung der Person und aktiven Rolle im Alltag bei, sodass zum Abschluss jeder Teilnehmende einschätzen kann, wie es gelungen ist, ein persönliches Anliegen in sein Umfeld eingebracht zu haben.

»Die Weiterbildung kann ich nur empfehlen, sie hat mir sowohl für die Betriebsratsarbeit als auch persönlich viel gebracht.«
Evelyn Kielmann (Siemens)

Eine Kooperation von:

